

**ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
деятельности межрегионального объединения организаций профсоюзов
Тюменской области до 2015 года**

В целях концентрации усилий на реализацию главной задачи профсоюзов - защита социально-трудовых прав и интересов наёмных работников и в соответствии с предложениями делегатов и участников, Конференция считает необходимым определить внешнюю и внутреннюю стратегию дальнейшей деятельности межрегионального объединения организаций профсоюзов Тюменской области и его членских организаций до 2015 года.

Внешняя стратегия

**I. Участие областного объединения и организаций профсоюзов в
реализации экономической политики региона:**

- добиваться государственной поддержки экономики, принятия с учётом предложений организаций профсоюзов дополнительных мер стимулирования отечественного производства, внутреннего спроса, защиты и расширения занятости населения;
- способствовать выполнению областных и отраслевых целевых программ по экономическому и социальному развитию Тюменской области, устойчивой работе предприятий;
- принимать участие в разработке и реализации мер, направленных на снижение для российской экономики последствий финансово-экономического кризиса и обеспечение социальной поддержки граждан, по повышению заработной платы и пенсий с учетом инфляции, ликвидации задержек выплаты заработной платы, восстановления социального страхования от риска потери работы как эффективного механизма сдерживания роста безработицы;
- обеспечивать участие трудовых коллективов, профсоюзных организаций в реализации мер по подъему и устойчивой работе экономики, предусмотренных региональными, отраслевыми, территориальными соглашениями и коллективными договорами;
- проводить социальную экспертизу всех законопроектов и программ в области экономики, предпринимательства, социального развития и использовать все свои возможности для повышения уровня жизни; проводить профсоюзный мониторинг степени исполнения решений исполнительной власти, принятых законов и достигнутых результатов в части развития рынка труда, трудовых отношений, социальной защищенности и уровня жизни населения;
- добиваться усиления социальной направленности бюджетов всех уровней;
- участвовать в организации трудового соперничества, конкурсах профессионального мастерства;

- добиваться законодательного закрепления системы государственных социальных стандартов, международных норм, в том числе по заработной плате, пенсиям, социальным выплатам, а также стандартов образования, здравоохранения, культуры в целях реализации конституционных прав граждан в этих сферах.

II. В области заработной платы:

- считать главной задачей борьбу с бедностью.
С этой целью добиваться:
 - повышения реальной заработной платы с учетом роста потребительских цен на товары и услуги;
 - установления гарантируемого минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума и дальнейшего его последовательного увеличения до уровня рационального потребительского бюджета;
 - принятия закона «О минимальном размере оплаты труда в Тюменской области»;
 - повышения уровня заработной платы в производственной и бюджетной сферах через заключение соглашений и коллективных договоров;
 - справедливого распределения доходов предприятия между трудом и капиталом (повышения доли заработной платы в общей цене продукта труда, в общих доходах населения);
 - ликвидации практики задержки выдачи начисленной заработной платы, исполнения законодательного механизма возмещения работнику ущерба, причинённого задержкой заработной платы;
 - ускорения темпов выравнивания уровней заработной платы в бюджетных отраслях и промышленности;
 - общественного контроля за уровнем оплаты труда различных категорий работников, путем участия в комиссиях по оплате труда и нормированию. Вносить предложения по совершенствованию систем оплаты и нормирования труда;
 - участия в формировании областной законодательной базы по вопросам оплаты труда;
 - исполнения международных стандартов по защите заработной платы принятых международной организацией труда (МОТ);
 - проведения социальными партнёрами мониторинга уровня заработной платы работников организаций.

III. В области занятости населения и развития рынка труда:

- проводить активную политику занятости, увеличения числа рабочих мест;
- участвовать в реализации областных и муниципальных программ занятости, в разработке мер, направленных на обеспечение занятости работников и их профессиональной подготовки при заключении региональных, отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров;

- проводить мониторинг ситуации с занятостью на проблемных предприятиях области и рассматривать их вопросы на заседаниях выборных органов;

- участвовать, в случае угрозы массовой безработицы, в разработке на основе взаимных консультаций программ экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников;

- бороться против проявляющихся элементов дискриминации в сфере труда по возрастному, половому и иным признакам;

- осуществлять контроль за соблюдением законодательства, соглашений и коллективных договоров, предоставлять бесплатную консультационную правовую помощь организациям профсоюзов, членам профсоюзов по вопросам занятости;

- принимать участие в определении основных направлений профессионального образования и формировании плана приёма учащихся в профессиональные образовательные учреждения Тюменской области с учётом демографической ситуации и потребности работодателей в определённых профессиях и специальностях;

- добиваться увеличения финансирования из бюджетов всех уровней на сохранение рабочих мест и создание новых для гарантированного трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, содействия в трудоустройстве молодёжи;

- принимать участие в работе коллегий и координационных комитетов содействия занятости городов и районов области;

- способствовать приоритетному привлечению жителей юга Тюменской области к работе на Севере вахтовым методом;

- участвовать в формировании предложений по определению квот на выдачу иностранным гражданам приглашений, для въезда на территорию Тюменской области, с целью осуществления трудовой деятельности и добиваться проведения органами власти сбалансированной политики в отношении миграции трудовых ресурсов для улучшения ситуации с занятостью населения в регионе.

IV. В сфере социальной защиты уровня жизни населения:

ТМООП «Тюменский облсовпроф» и его членские организации будут добиваться;

- эффективности оказания медицинской помощи работающим гражданам и их семьям через совершенствование правовых, организационных и финансовых механизмов;

- при подготовке проекта областного бюджета в выработке предложений по уровня и объёмов финансирования расходов на образование, здравоохранение, культуру, социальную защиту, содержание жилищно-коммунальной сферы;

- обеспечения оптимального сочетания интересов работников, работодателей и органов власти при реализации Программ социально-экономического развития Тюменской области;

- противодействовать необоснованному росту уровня тарифов (без опережающего увеличения реальных доходов населения области) на жилищно-коммунальные услуги, электроэнергию, общественный транспорт, связь;
- социальной справедливости в сфере распределения результатов экономики в целом и результатов труда на каждом предприятии, в каждой организации, в каждом учреждении;
- участия в разработке предложений по формированию потребительской корзины области;
- совместно с Отделением пенсионного Фонда РФ по Тюменской области проведения работы по совершенствованию пенсионного обеспечения граждан, развитию системы добровольных пенсионных накоплений;
- в полном объеме установленного законодательством права на паритетное участие в управлении фондами обязательного социального и медицинского страхования, осуществление контроля за рациональным расходованием страховых средств;
- участия в организации оздоровления работников и членов их семей, детского отдыха, развития культуры, физкультуры и спорта;
- совместно с органами власти и работодателями принятия социальных бюджетных программ, ориентированных на поддержку семьи, материнства, детства, развитие систем социальных услуг населению, повышающих качество человеческого потенциала (образовательных, медицинских, культурных, физического развития);
- обеспечения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде в организациях и на предприятиях области;
- принятия предложений выработанных при проведении экспертизы проектов законодательных и нормативных документов, затрагивающих вопросы социальной защиты.

V. В области охраны труда и экологической безопасности:

- принимать участие в разработке и обеспечении выполнения областных программ, планов мероприятий по улучшению условий охраны труда, качества окружающей среды, сокращению негативного воздействия на неё хозяйственной и иной деятельности, обеспечении экологической безопасности;
- максимально использовать возможности областной межведомственной комиссии по охране труда и постоянной комиссии областного совета профсоюзов для рассмотрения наиболее актуальных вопросов обеспечения безопасности работающих в соответствии с предложениями членских организаций;
- совершенствовать практику взаимодействия государственных надзорно-контрольных органов и технической инспекции труда профсоюзов, а также уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда, осуществляющих правозащитную деятельность в социально-трудовой сфере, используя совместные проверки;
- участвовать в организации областных смотрах и конкурсах по безопасности и охраны труда, экологической безопасности;

- создавать в каждой организации комиссии (комитеты) по охране труда, усиливать роль уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда на рабочем месте как первичного звена общественного контроля;

- использовать возможности регионального и отраслевых соглашений для решения вопросов улучшения обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, безопасного труда женщин и подростков, получения компенсаций за вредные условия труда;

- ежегодно проводить обучение по охране труда и экологии профсоюзных работников, уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда, технической инспекции труда на базе облсовпрофа, отраслевых комитетов организаций профсоюзов и на курсах учебных заведений ФНПР;

- осуществлять контроль по обеспечению промышленной безопасности, соблюдению надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания, обучению безопасным методам и приемам работ, проведению своевременного и качественного инструктажа на рабочем месте, укреплению служб охраны труда;

- участвовать в формировании и совершенствовании законодательной и нормативной базы управления охраной и гигиеной труда и приведения нормы безопасности и охраны труда в соответствии с принципами международной организации труда (МОТ);

- добиваться включения представителей профсоюзов органов (технических инспекций труда профсоюзов) в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты, и объекты социальной сферы, в качестве независимых экспертов;

- участвовать в аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

- осуществлять общественный контроль за выполнением взаимных обязательств содержащихся в коллективных договорах и соглашениях по улучшению условий и охраны труда работников, предупреждению и снижению рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдению прав и гарантий работников;

- обеспечивать защиту интересов инвалидов труда и семей погибших на производстве, контроль за своевременной выплатой единовременных пособий, возмещения ущерба, установленных законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

VI. В области защиты трудовых прав и законных интересов наёмных работников и профсоюзов:

Правозащитная работа ФНПР будет направлена на обеспечение соблюдения гражданских прав и свобод, трудовых прав работников и независимости профсоюзов. ТМООП «Тюменский облсовпроф» и его членские организации будут:

- используя практику работы профсоюзов совместно с ФНПР направлять предложения в Государственную Думу по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации, направленные на повышение

эффективности защиты прав и интересов членов профсоюзов, на расширение прав профессиональных союзов;

- вносить предложения в областную Думу Тюменской области и Законодательные собрания округов по законопроектам, касающимся социально-трудовых отношений и интересов работающих граждан и других категорий населения;

- проводить совместно с Государственной инспекцией труда в Тюменской области, прокуратурой области проверки соблюдения трудового законодательства;

- добиваться увеличения численности членов профсоюзов с целью обеспечения защиты их социально-трудовых прав в условиях кризиса, как за счет роста профсоюзного членства в организациях, где уже действуют профсоюзы, так и создание новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях во всех секторах экономики, вовлечение в профсоюзы работников предприятий малого и среднего бизнеса;

- формировать и применять практику судов на предоставление прав представителям профсоюзов на защиту самостоятельно или вышестоящими организациями профсоюзов в судебных инстанциях интересов организаций профсоюзов;

- принимать действенные меры по усилению правовой защищенности членов профсоюза;

- добиваться предоставления дополнительных прав и гарантий работникам и профсоюзам законодательством субъектов Тюменской области в сравнении с федеральным законодательством;

- укреплять и совершенствовать работу правовых инспекций труда, юридических служб облсовпрофа и профсоюзов, упорядочения их структуры и расширения полномочий;

- отстаивать интересы человека труда в судах, органах государственной власти и местного самоуправления. Практиковать коллективные методы защиты индивидуальных прав работников;

- активно применять профсоюзами предусмотренные законодательством санкции к представителям работодателей, органам и лицам, злостно нарушающим права работников и профсоюзов в сфере трудовых отношений;

- совершенствовать законодательную базу договорного регулирования социально-трудовых отношений, повышать юридический статус соглашений и трехсторонних комиссий;

- добиваться обязательности реализации решений комиссий, мероприятий, соглашений;

VII. В области молодежной политики:

- разработать целевую программу работы с молодёжью областного объединения организаций профсоюзов, как составной части молодежной политики профсоюзов и обеспечить координацию деятельности членских

организаций, усилив внимание к социально-экономическим проблемам молодежи, добиваться включения в коллективные договоры и соглашения актуальных вопросов по проблемам и интересам молодёжи;

- добиться создания молодежных советов во всех областных организациях профсоюзов и комиссий по работе с молодежью в первичных профсоюзных организациях;

эффективно использовать потенциал молодежи и молодежных советов, привлекая их к непосредственному участию в процедурах переговоров с работодателями, представителями исполнительной власти, в формировании предложений по специфическим молодежным проблемам в сфере трудовых отношений, в контроле за исполнением коллективных договоров и соглашений;

- оказывать всестороннюю помощь первичным профсоюзным организациям, молодым активистам в создании и деятельности Молодежных советов на предприятиях, в организациях и учебных заведениях;

- применять современные технологии для пропаганды профсоюзной идеологии, создать молодежные страницы на сайте областного объединения организаций профсоюзов и областных отраслевых организаций профсоюзов;

- обеспечить защиту социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи;

- привлекать молодых членов профсоюзов к работе выборных профсоюзных органов всех уровней;

- продолжить проведение молодёжных форумов, конкурсов агитбригад и фестивалей, направленных на повышение профессионального и творческого потенциала молодых людей;

- изучать и распространять опыт работы с молодежью членских организаций ФНПР и территориальных организаций профсоюзов, совершенствовать формы и методы этой работы;

- обеспечить выделение не менее 5% от профсоюзного бюджета на работу с молодёжью;

- рекомендовать председателей молодёжных советов в кадровый резерв на руководящие профсоюзные должности;

- выделять квоты абитуриентам на обучение в учебных заведениях системы профсоюзов преимущественно членам молодёжного совета.

VIII. В области защиты трудовых прав и социально-экономических интересов женщин, лиц с семейными обязанностями, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве:

- обеспечивать участие в реализации Концепции гендерной политики ФНПР, участвовать в разработке и реализации программ региональной

политики укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве;

- включать обязательства по вопросам защиты социально-трудовых прав работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, поддержки семьи, материнства и заботы о детях в коллективные договоры и соглашения;

- оказывать необходимую помощь в создании, становлении и работе женских общественных организаций в регионе, городах и районах области, на предприятиях;

способствовать созданию реальных возможностей, реализовать своё право на труд без какой-либо дискриминации и мужчинам, и женщинам.

IX. Развитие социального партнерства:

ТМООП «Тюменский облсовпроф» и его членские организации будет добиваться от исполнительной власти и работодателей:

- заключения коллективных договоров в единые сроки с едиными требованиями, а территориальных и отраслевых трёхсторонних и двухсторонних Соглашений до принятия бюджетов всех уровней на очередной год;

- повышения ответственности органов исполнительной власти и местного самоуправления за исполнение заключенных ими соглашений и статуса территориальных, отраслевых и трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- конкретизации обязательств коллективных договоров и соглашений, совершенствования механизмов их реализации с целью максимального обеспечения интересов работников методом консолидации усилий, солидарности и единства действий всех звеньев профсоюзов, твердо придерживаясь принципов равноправного социального партнерства;

- развития информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства;

- использования международные трудовые нормы при разработке проектов коллективных договоров и соглашений, при проведении переговоров по их заключению;

- распространения и обязательности выполнения положений региональных, территориальных и отраслевых тарифных соглашений, заключенных между соответствующими исполнительными органами, организациями профсоюзов и объединениями работодателей, на всех работодателей отрасли;

- участия в создании широкой и эффективной системы подготовки и повышения квалификации социальных партнеров;

- повышения ответственности органов исполнительной власти и самоуправления за нарушение заключенных ими соглашений;

- включения в коллективные договоры организаций предложения действенной защиты социально-трудовых прав профсоюзных лидеров, членов выборных профсоюзных органов всех уровней;

- создание объединений работодателей на областном отраслевом и муниципальных уровнях;

- заключения территориальных трёхсторонних соглашений в каждом муниципальном образовании, а коллективного договора - в каждой первичной организации независимо от форм собственности;

- развитие практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса;

-повышения эффективности взаимных консультаций профсоюзных органов, власти и работодателей по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

Внутренняя стратегия

I. Сохранение и укрепление организационного единства профдвижения:

В целях укрепления профсоюзного движения, повышения роли профсоюзов в государстве и обществе деятельность ТМООП «Тюменский облсовпроф» и его членских организаций будет направлена на:

- соблюдение Устава межрегионального объединения организаций профсоюзов, совершенствовать применение демократических принципов в деятельности организаций профсоюзов;

- укрепление профсоюзного единства, совершенствование организационной структуры межрегионального объединения организаций профсоюзов Тюменской области и его членских организаций;

- обеспечение максимальной сохранности имеющегося профсоюзного потенциала в условиях модернизации профдвижения;

- поддержание организационных действий профсоюзов направленных на ликвидацию негативных тенденций в экономике и социальной сфере;

- укрепление исполнительской дисциплины, повышение роли выборных профсоюзных органов;

- усиления персональной ответственности руководителей организаций профсоюзов за выполнение принимаемых решений и неукоснительное выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов на всех уровнях профсоюзной вертикали;

- обеспечение взаимодействия межрегионального объединения организаций профсоюзов с органами исполнительной и законодательной власти, политическими партиями и общественными движениями, поддерживающими цели и задачи профдвижения;

- активную и результативную профсоюзную деятельность, являющейся лучшей мотивацией вступления в профсоюз.

- создание условий для повышения эффективности работы по всем вопросам внутрипрофсоюзной жизни и усиление роли координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Тюменской области и входящих в неё Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономных округов;

- расширение профсоюзного влияния в законодательных органах власти всех уровней и организациях местного самоуправления посредством участия в выборах на региональном и муниципальных уровнях;

- укрепление отраслевого принципа профсоюзного движения, не допущение перехода первичных организаций в другие членские организации без взаимного согласования и принятия решения коллегиальными органами членских организаций областного совета профессиональных союзов;

- противодействие практики создания локальных профсоюзов в рамках отдельных предприятий, в том числе вертикально интегрированных компаний, как системе, направленной на разрушение профсоюзного влияния на рынок труда;
- обмен информацией о работе межрегионального объединения организаций профсоюзов, окружных объединений организаций профсоюзов и областных отраслевых профсоюзов.

II. Укрепление солидарности, подготовка в проведение

ТМООП «Тюменский облсовпроф» и его членские организации принимают на себя обязательства бороться за решение следующих задач:

- добиваться обеспечения скоординированных и солидарных действий профсоюзов по решению социально-экономических проблем, обострившихся вследствие кризиса;
- проведение массовых акций протеста считать как необходимый и цивилизованный способ разрешения конфликтов и трудовых споров, демонстрация силы и организованности профсоюзов;
- оказывать солидарную поддержку членским организациям облсовпрофа при проведении ими отраслевых акций протеста;
- участвовать в выборных компаниях законодательных органов власти, поддерживать кандидатов от политических партий, чьи позиции наиболее полно отражают интересы труда;
- проводить работу по формированию фондов солидарности профсоюзов;
- вырабатывать согласованную позицию членских организаций по оказанию единым кандидатам в депутаты от профсоюзов солидарной поддержки и реальной помощи в проведении выборных кампаний в органы областной законодательной областной власти и местного самоуправления;
- содействовать принимаемым мерам по достижению максимальной экономической независимости от работодателей, прежде всего в условиях коллективных действий профсоюзов.

III. Работа с кадрами, подготовка и обучение профсоюзных работников и актива:

В целях повышения профессионализма профсоюзного актива и профсоюзных кадров ТМООП «Тюменский облсовпроф» и его членских организаций будут:

- создавать и утверждать резервы на замещение руководителей профсоюзных органов всех уровней, внедрять систему стимулирования для перехода на освобожденную профсоюзную работу профсоюзных активистов, обеспечивать дополнительные социальные гарантии при уходе на заслуженный отдых;
- совершенствовать систему обучения профсоюзных кадров и актива в школах профсоюзного актива на предприятиях и в организациях, разработать и реализовать стратегию непрерывного образования профсоюзных кадров и актива;

-изучать и применять современные методики вовлечения в профсоюзы работников предприятий, где никогда до этого не действовали первичные профорганизации;

- добиваться стабильного финансового обеспечения учебного процесса;

- формировать систему выявления, привлечения к активной деятельности и обучения потенциальных молодых профлидеров, как в студенческой среде, так и среди работающей молодежи;

- вносить изменения в структуру аппарата межрегионального объединения организаций профессиональных союзов в соответствии с современными требованиями, укреплять аппарат квалифицированными профсоюзными кадрами;

- обучать работников юридических служб членских организаций, областного объединения организаций профессиональных союзов практическому применению международных стандартов, способствующих решению проблемы усиления роли международных трудовых норм в правозащитной деятельности профсоюзов;

- организовывать обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывать практическую и консультативную помощь членам профсоюза в защите социально-трудовых прав и гарантий;

-разрабатывать методические рекомендации по проведению специальных уроков и лекций в средних, средне-специальных и высших учебных заведениях о целях и задачах профсоюзов;

-обеспечивать соблюдение требований VI съезда ФНПР о выделении в сметах профсоюзного бюджета не менее 6 процентов средств на обучение профсоюзных кадров и актива;

- распространять практический положительный опыт надежной социальной защиты профактива и работников профсоюзов, прежде всего, в ситуации давления со стороны недобросовестных работодателей и представителей власти.

IV. Информационная политика профсоюзов:

ТМООП «Тюменский облсовпроф» и его членские организации намерены:

- повышать роль и значение информационной политики, как важнейшего инструмента влияния на общественные процессы, способствующего организациям профсоюзов проводить пропагандистско-просветительную работу в обществе, профсоюзной среде по выполнению своих главных функций: по представительству, защите и отстаиванию законных трудовых, социально-экономических прав и интересов наёмных работников, по усилению мотивации членства и создания привлекательного имиджа профсоюзов;

- формировать у работников чувство солидарности, повышение активности членов профсоюзов путем распространения профсоюзной информации, агитации и пропаганды;

- активизировать применение современных и эффективных форм информационной работы: круглых столов, пресс-конференций, Интернет-конференций в режиме реального времени;

- регулярно публиковать в профсоюзной газете «Позиция», средствах массовой информации Тюменской области, Уральского федерального округа, ФНПР материалы о ходе реализации решений XXII межсоюзной Конференции областного объединения организаций профсоюзов «Приоритетные направления деятельности межрегионального объединения организаций профсоюзов до 2015 года»;

- принять меры по увеличению тиража газеты областного объединения организаций профсоюзов «Позиция» с доведением газеты до каждой первичной профсоюзной организации;

- продолжить работу с областным радио и телевидением по предоставлению областному совету организаций профсоюзов и его членским организациям эфирного времени для информирования населения о позиции профсоюзов по различным вопросам, касающимся уровня жизни и социальных гарантий тюменцев, выпуска ежемесячных программ;

- активизировать взаимное сотрудничество с районными, областными СМИ, добиваться регулярного освещения на их страницах деятельности профсоюзов;

- способствовать дальнейшему развитию единой информационной системы профсоюзов путем создания интернет-сайта, укрепления пресс-центра межрегионального объединения организаций профсоюзов;

- содействовать созданию в областных организациях профсоюзов собственных веб-сайтов;

- регулярно информировать Федерацию Независимых профсоюзов России и представительство ФНПР в УФО о своей деятельности;

- координировать деятельность членских организаций в области информационной политики, создания единого информационного пространства;

- проводить систематическое обучение профактива в области информационной политики с привлечением профессиональных профсоюзных и иных специалистов по связям с общественностью и PR-деятельности;

- проводить творческие конкурсы журналистов «На лучшую публикацию о профсоюзах» и профактива на лучшее освещение профсоюзной жизни.

V. Обеспечение финансовой независимости областного совета профессиональных союзов:

- выполнять уставные обязательства по перечислению членских профсоюзных взносов организациями профсоюзов всех уровней и рационально использовать средства профсоюзного бюджета, постоянно анализировать ход его выполнения;

- соблюдать исполнительскую дисциплину профсоюзных органов, персональную ответственность руководителей организаций профсоюзов за выполнение решений по финансовому обеспечению уставной деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

- создать специальные фонды: развития и совершенствования системы повышения квалификации профсоюзных кадров с использованием возможностей социальных партнеров; участия организаций профсоюзов в выборах

законодательных и исполнительных органов власти, органов местного самоуправления; коллективных действий;

- оказывать реальную поддержку и социальную защиту профсоюзным работникам и активу, создав фонд солидарности при областном объединении организаций профессиональных союзов;

- рационально использовать средства профсоюзного бюджета, постоянно анализировать ход его выполнения;

- осуществлять постепенный переход от предоставления своим членам профсоюза выплат за счет профсоюзных взносов к обеспечению материальной помощи работодателями через эффективные коллективные договоры и соглашения;

- эффективно использовать профсоюзное имущество, направляя доходы на реализацию уставных задач областного объединения организаций профсоюзов;

- добиваться предоставления льгот организациям профсоюзов через различные виды местных налогов и принимать своевременные меры против потерь членских взносов при банкротстве предприятий и организаций;

- оказывать методическую и практическую помощь в осуществлении финансовой политики.

Реализация Приоритетных направлений осуществляется через постановления Совета и Президиума межрегионального объединения организаций профсоюзов и решений коллегиальных органов членских организаций.